



Résultats de l'Enquête Jeunesse et Priorités Stratégiques pour le Planning de l'Année Fiscale 2027 (Juillet 2026–Juin 2027)

En même temps, les jeunes ont exprimé le souhait de voir Girl Up évoluer. Bien que le développement du leadership reste essentiel, les réponses ont souligné à plusieurs reprises la nécessité de renforcer les systèmes, les ressources et les structures de soutien afin que le leadership théorique puisse se transformer en action concrète. Dans toutes les régions, les jeunes ont demandé davantage d'accompagnement, de financements, de visibilité, de communication, de transparence et d'influence sur les décisions qui les concernent.

Les jeunes ont été invités à réfléchir à plusieurs questions, notamment :

- ce qui les a aidés concrètement à exercer leur leadership cette année,
- ce qui a pu rendre le leadership plus difficile que nécessaire,
- comment Girl Up pourrait mieux accompagner les clubs et les mouvements sociaux organisés par les jeunes,
- à quels moments Girl Up leur semblait le plus aligné - ou moins aligné - avec leurs valeurs,
- ce qui peut sembler dépassé ou moins pertinent dans leurs contextes actuels,
- et quels sacrifices personnels les jeunes font pour rester engagés dans le leadership et les campagnes de mobilisation.

Nous utilisons ces résultats pour aider à orienter les priorités et le travail de Girl Up au cours de la prochaine année fiscale, du juillet 2026 au juin 2027.

L'enquête a révélé un message clair et encourageant : les jeunes continuent de voir Girl Up comme un puissant moteur de développement du leadership, de la sûreté en soi, de la mobilisation sociale et communautaire. Les répondant(e)s ont décrit Girl Up comme un espace où ils/elles ont trouvé leur voix, construit des relations importantes, accédé à des opportunités et développé la confiance nécessaire pour mener à bien des changements dans leurs communautés.

En même temps, les jeunes ont exprimé le souhait de voir Girl Up évoluer. Bien que le développement du leadership reste essentiel, les réponses ont souligné à plusieurs reprises la nécessité de renforcer les systèmes, les ressources et les structures de soutien afin que le leadership théorique puisse se transformer en action concrète. Dans toutes les régions, les jeunes ont demandé davantage d'accompagnement, de financements, de visibilité, de communication, de transparence et d'influence sur les décisions qui les concernent.

Priorité Stratégique No. 1. Développement des Écosystèmes de Leadership Sûrs et Dignes de Confiance

Les jeunes ont exprimé régulièrement le souhait d'avoir des systèmes perçus comme justes, clairs et attentifs. Une approche moderne et féministe de la « sauvegarde » ne se limite pas à répondre aux incidents ; elle consiste également à créer les conditions qui préviennent les préjudices et renforcent une confiance réciproque. L'enquête suggère que définir ce que signifie réellement la « sauvegarde » - y compris la manière dont les jeunes activistes et les clubs de Girl Up la comprennent, ce dont ils ont besoin pour se sentir en sécurité tout en menant des actions de mobilisation, et les partenariats que Girl Up doit développer pour appuyer les mécanismes régionaux et mondiaux de prévention et de protection - pourrait être l'un des investissements les plus importants de Girl Up en matière de sauvegarde en 2027.

Principales implications en matière d'opération et système pour FY27

- Renforcement des standards de communication et de transparence.
 - Développement des parcours et systèmes de référencement en matière de sauvegarde adaptés aux réalités régionales.
 - Clarification des processus de sélection des opportunités et de prise de décision.
 - Assurance que les jeunes savent où et comment demander du soutien.
-

Priorité Stratégique No. 2. Réorientation des Ressources et du Pouvoir de Décision vers les Jeunes

Les jeunes ont demandé à plusieurs reprises davantage de financements, d'accompagnement, de reconnaissance, de soutien pratique et une participation plus importante dans la définition des priorités et des opportunités. Le message sous-jacent

n'était pas seulement une demande d'appui supplémentaire, mais aussi la volonté d'être plus proches du pouvoir décisionnel régional.

Les clubs de Girl Up souhaitent en effet avoir une influence plus significative sur les programmes, les priorités et les récits qui touchent leurs communautés. Les filles et jeunes activistes demandent également un accès plus grand aux micro-subventions et à des chances de financement dirigées par les jeunes et distribuées au niveau régional.

Principales implications en matière d'opération et système pour FY27

- Déploiement de l'autorité régionale dans la prise de décision, notamment au travers d'un plus grand contrôle budgétaire et davantage d'autonomie dans l'attribution des subventions.
- Investissement dans des infrastructures de leadership jeunesse au niveau régional et national.
- Création des mécanismes structurés permettant la participation aux jeunes dans la gouvernance et à la stratégie de Girl Up au niveau régional.

Priorité Stratégique No. 3. Mesure du Leadership en Fonction de l'Autonomie, des Relations et de l'Action Collective

Les jeunes ont régulièrement décrit la confiance en soi, le sentiment d'appartenance, le courage, la solidarité, les liens sociaux et communautaires comme certains des résultats les plus importants de leur engagement avec Girl Up.

Ces résultats renforcent l'importance de considérer le leadership comme un processus collectif et relationnel, et non uniquement comme une réussite individuelle - cette dernière étant une approche déjà présente au sein de Girl Up, mais qui mérite également d'être mieux documentée et comprise.

L'enquête a également mis en évidence la chance pour Girl Up de continuer à développer des approches d'évaluation qui reconnaissent le leadership comme quelque chose qui s'exprime à travers du relationnel, du soutien mutuel, de l'influence communautaire et l'action collective, et pas seulement à travers des chiffres de participation ou des résultats programmatiques.

Principales implications en matière d'opération et système pour FY27

- Valorisation renforcée des indicateurs de réussite définis par les jeunes.

- Mesure du sentiment d'appartenance, l'autonomie, la confiance et l'action collective.
 - Investissement dans le récit qualitatif et les approches participatives d'apprentissage.
 - Documentation de l'influence communautaire et les changements systémiques en complément aux indicateurs traditionnels.
-

Priorité Stratégique No. 4. Investissement dans le Bien-être, la Pérennité et la Résilience des Jeunes

Le résultat le plus marquant de l'enquête concerne peut-être l'ampleur des sacrifices personnels consentis par les jeunes leaders pour maintenir leur engagement. Les répondant(e)s ont décrit le temps important consacré à leur leadership, l'équilibre qu'ils/elles doivent établir avec les responsabilités académiques, la gestion du stress et, dans certains cas, l'utilisation de leurs propres ressources économiques pour financer leur travail de mobilisation et de leadership.

Ces réponses suggèrent qu'un grand nombre des jeunes leaders les plus engagés de Girl Up fonctionnent dans des conditions qui ne sont pas durables à long terme. L'enquête met en évidence le fait que les investissements mondiaux et régionaux en faveur de la jeunesse doivent aller au-delà du seul développement du leadership, vers un modèle qui valorise également le soin, le bien-être, la durabilité et la résilience.

Les événements et espaces à la charge de Girl Up - qu'ils soient en présentiel ou virtuels - devraient refléter ces priorités dans leur design et leur contenu, tout en renforçant les structures d'accompagnement et d'entraide.

Principales implications en matière d'opération et système pour FY27

- Investissement dans des micro-subsidies et des soutiens financiers plus accessibles.
 - Développement des approches pour prévenir le burnout et favoriser un leadership durable.
 - Intégration des indicateurs de bien-être et de résilience dans les résultats liés au leadership.
-

Conclusion

Les résultats de l'enquête montrent que Girl Up demeure un mouvement profondément apprécié et digne de confiance pour ses jeunes leaders. Les répondant(e)s confirment le rôle de Girl Up dans le développement de la confiance, du leadership, du sentiment d'appartenance et des compétences de la mobilisation sociale.

L'enquête montre peu de signes d'un éloignement de la mission ou d'une perte de pertinence. Au contraire, les jeunes demandent que les systèmes, les ressources et les structures de Girl Up soient davantage conformes à son engagement envers le leadership des jeunes.

Au moment où Girl Up entre dans son cycle de planning 2026–2027, un message clair se dégage : les jeunes sont prêt(e)s pour des partenariats plus profonds, une plus grande confiance mutuelle et davantage d'investissements dans des conditions qui leur permettent de diriger et de s'épanouir de manière sûre, durable et à l'échelle globale.